

Отчет за 2022 год

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию» (ГКУ СО «Центр соадаптации») на 2022 – 2024 годы.

№ п.п.	Мероприятие	Отметка о выполнении
1	2	3
Цель Развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в ГКУ СО «Центр соадаптации»		
1. Реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности ГКУ СО «Центр соадаптации»)		
1.1	Обеспечение на регулярной основе деятельности комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	<p>В Учреждении создана комиссия по противодействию коррупции (приказ от 29.12.2017 № 37- ОД «О создании комиссии и утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию», далее – комиссия). Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Об утверждении плана работы комиссии по противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию» на 2022 – 2024 годы. - Анализ исполнения Федерального законодательства в сфере закупок

		<p>товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГКУ СО «Центр социальная адаптации» (В целях поддержания и повышения уровня знаний, квалификации сотрудники Учреждения регулярно участвуют в семинарах по вопросам исполнения законодательства о контрактной системе).</p> <p>- Об обзоре правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) должностных лиц в сфере социальной защиты населения Самарской области в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p>
1.2	Обеспечение контроля принятия и исполнения планов по противодействию коррупции в Учреждении	В Учреждении разработан и утвержден приказом директора от 10.01.2022 № 1-ОД План мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию» на 2019 – 2021 годы (далее – План).
1.3	Заслушивание на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в Учреждении отчетов комиссии по противодействию коррупции в Учреждении и иных вопросов, касающихся сферы противодействия коррупции	На постоянной основе проводится заслушивание на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в Учреждении вопросов, касающихся сферы противодействия коррупции
<p>2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.</p>		
	Контроль распределения материальных ресурсов	С целью выявления неправильно отраженных в бухгалтерском учете фактов хозяйственной деятельности службой

		<p>бухгалтерского учета ежемесячно осуществляется внутренний контроль за расходованием бюджетных средств Учреждения: проводится анализ исполнения бюджетной сметы и оценка полученной информации, исследование финансовых и экономических показателей.</p> <p>За отчетный период нарушений в сфере расходования бюджетных средств, связанных с проявлениями коррупционной направленности, не выявлено.</p> <p>Мониторинг работы по противодействию коррупции показал, что в 2022 году. нарушений указанного законодательства в деятельности Учреждения не выявлено.</p>
2.2	<p>Соблюдение требований Федерального от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» при размещении заказов и заключении государственных контрактов и договоров на поставку продукции, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения</p>	<p>1. Анализ исполнения Федерального законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГКУ СО «Центр социализации» (В целях поддержания и повышения уровня знаний, квалификации сотрудники Учреждения регулярно участвуют в семинарах по вопросам исполнения законодательства о контрактной системе).</p> <p>2. Заключение государственных контрактов (договоров) на поставку продукции, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения осуществляется с соблюдением требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>3. Юрисконсульт Учреждения в рабочем порядке оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений Учреждения по вопросам деятельности при осуществлении закупок.</p> <p>Нарушений законодательства о противодействии коррупции в сфере размещения заказов в 2022 году не выявлено.</p>
2.3	<p>Организация и обеспечение действенной кадровой политики в целях профилактики</p>	<p>В целях реализации мер по профилактике и предупреждению</p>

<p>коррупционных правонарушений (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в соответствии с действующим законодательством РФ.</p>	<p>коррупции, предусмотренных п.2 ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Учреждении разработаны, утверждены и выполняются следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none">- План мероприятий по улучшению качества работы ГКУ СО «Центр социальная адаптации»;- приказ от 15.01.2015 № 5-ОД «Об утверждении Положения об оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и определения размеров стимулирующих выплат работникам государственного казенного учреждения Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию»;- приказ от 05.02. 2015 № 11-ОД «Об утверждении показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию»;- приказ от 05.02.2015 № 12 - ОД «Об утверждении комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственного казенного учреждения Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию» и определению размеров стимулирующих выплат работникам учреждения».
---	--

		<p>Продолжается работа с вновь принимаемыми работниками по проведению вводного инструктажа по антикоррупционной тематике, в ходе которого работники знакомятся с нормами антикоррупционной направленности, принятыми на федеральном и региональном уровне, а также с нормативными правовыми актами министерства социально – демографической и семейной политики Самарской области (под роспись).</p>
2.4	<p>Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p>	<p>Организованы: профессиональная переподготовка (при необходимости), повышение квалификации и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. Согласно плану в 2020 года обучен 1 человек.</p>
2.5	<p>Обеспечение установленного уровня оплаты труда и социальной защищенности работников Учреждения</p>	<p>Директором, заместителем директора по финансам Учреждения постоянно осуществляется контроль обеспечения установленного уровня оплаты труда и социальной защищенности работников Учреждения</p>
2.6	<p>Обеспечение включения в трудовые договоры сотрудников обязанностей по противодействию коррупции («Соблюдать законодательство о противодействии коррупции, исполнять приказы Учреждения, распоряжения и поручения руководителя Учреждения в сфере противодействия коррупции»)</p>	<p>Специалистом по кадрам обеспечено включение в трудовые договоры сотрудников обязанностей по противодействию коррупции (а именно пункта: «Соблюдать законодательство о противодействии коррупции, исполнять приказы Учреждения, распоряжения и поручения руководителя Учреждения в сфере противодействия коррупции»).</p> <p>С учетом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства осуществляется анализ и актуализация должностных инструкций работников, исполнение должностных обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.</p>

2.7	Обеспечение ознакомления сотрудников Учреждения с нормативными и правовыми актами в сфере противодействия коррупции (под роспись)	<p>Обеспечено ознакомление сотрудников Учреждения с нормативными и правовыми актами в сфере противодействия коррупции (под роспись).</p> <p>Каждый работник ознакомлен с запретами, ограничениями и требованиями к служебному поведению гражданских служащих, с памяткой об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.</p>
2.8	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования.	Организованы: профессиональная переподготовка (при необходимости), повышение квалификации и стажировки
2.9	Организация эффективного контроля за соблюдением законодательства о защите персональных данных, обеспечение защиты персональных данных работников Учреждения	Организован постоянный контроль соблюдения законодательства о защите персональных данных, обеспечена защита персональных данных работников Учреждения. В Коллективном договоре закреплены ответственные лица по данному вопросу.
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.		
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных документов, распорядительных документов,готавливаемых сотрудниками Учреждения	Юрисконсульт Учреждения постоянно проводится антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов, распорядительных документов,готавливаемых сотрудниками Учреждения
3.2	Обеспечение эффективного взаимодействия с государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Обеспечено эффективное взаимодействие с государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции

3.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по повышению правовых знаний работниками Учреждения, в том числе по вопросам изучения законодательства о противодействии коррупции.	По согласованному графику обеспечено взаимодействие с правоохранительными органами по повышению правовых знаний работниками Учреждения, в том числе по вопросам изучения законодательства о противодействии коррупции.
3.4	Уведомление работником учреждения своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных нарушений, о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения	В 2022 году факты обращений в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений отсутствуют.
3.5	Введение и обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	В стадии исполнения
3.6	Мониторинг печатных средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности Учреждения	Руководитель социальной службы постоянно осуществляет мониторинг печатных средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности Учреждения. В 2022 году таких публикаций не было.
3.7	Рассмотрение не позднее трех дней сообщений, опубликованных в СМИ в т.ч. в теле- и радиопередачах, о нарушениях или ненадлежащем исполнении работниками Учреждения законов Российской Федерации и Самарской области, Указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, постановлений (распоряжений) министра социально – демографической и семейной политики Самарской области	В 2022 году служебные проверки по фактам коррупционных проявлений работниками Учреждения не проводились, ввиду отсутствия соответствующих публикаций в средствах массовой информации.
3.8	Прием устных обращений по телефону "горячей линии" "Нет коррупции" от граждан и юридических лиц о конкретных фактах коррупционной направленности в Учреждении	В 2022 году жалоб и других обращений граждан и юридических лиц в отношении работников Учреждения на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции не поступало.
3.9	Проведение обходов стационарных отделений с проведением бесед с пациентами об удовлетворенности действиями персонала Учреждения	Еженедельно руководителями структурных подразделений совместно с председателем ППО проводятся обходы стационарных отделений с проведением бесед с

		получателями социальных услуг об удовлетворенности действиями персонала Учреждения
3.10	Проведение индивидуальных профилактических бесед с работниками Учреждения, направленных на недопущение незаконного получения материального вознаграждения от клиентов	Руководителями структурных подразделений систематически проводятся индивидуальные профилактические беседы с работниками служб, направленные на недопущение незаконного получения материального вознаграждения от получателей социальных услуг (потенциальных получателей социальных услуг) Учреждения.
4. Обеспечение прозрачности деятельности Учреждения		
4.1	Размещение на официальном сайте информации о ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию» (ГКУ СО «Центр социадаптации») на 2022 – 2024 годы.	В 2022 году обновлен сайт Учреждения соцприютсамара.рф , на нем имеется раздел «Противодействие коррупции», на котором размещается актуальная информация.

Директор



О.В. Козлов