

Министерство социально-демографической и семейной политики  
Самарской области

УТВЕРЖДАЮ

Министр социально-демографической  
и семейной политики Самарской области



М.Ю.Антимонова

г.о.Самара  
(место составления акта)

« 24 » 12 20 19 г.  
(дата составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**

На основании

приказа от 22.11.2019 № 550

дата и номер приказа о проведении проверки

Жигановой Марией Константиновной, консультантом управления государственной службы, кадровой и антикоррупционной политики департамента правового и кадрового обеспечения;

Савельевой Натальей Владимировной, главным специалистом управления организационной деятельности министерства

ФИО и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) проверку

была проведена

плановая

проверка

(плановая/внеплановая/повторная)

в отношении

Государственного казенного учреждения Самарской области «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию»

наименование проверяемого подведомственного учреждения

в лице

Славинской Н.А., инспектора по кадрам, ответственной за ведение

ФИО и должность уполномоченного лица проверяемого подведомственного

кадрового делопроизводства и организацию работы по охране труда

учреждения, присутствовавших при проведении проверки

Дата проведения проверки:

с 25.11.2019 по 20.12.2019

В результате проведения проверки выявлено следующее.

Нарушения в части трудового законодательства:

1) в нарушение пункта 3.3 Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 415 (далее – Положение об оплате труда № 415), отдельным работникам учреждения (должности АУП) установлена доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4 % от должностного оклада.

*Необходимо отметить, что Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлен минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, который оставляет 4 % тарифной ставки (ст. 147 ТК РФ).*

*С учетом требований ст. 135 ТК РФ условия оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области определены Положением об оплате труда № 415.*

*Согласно Положению об оплате труда № 415 размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области устанавливается в соответствии с Перечнем государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области, подразделений и должностей (профессий) работников учреждений, работа в которых дает право на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (далее - Перечень).*

*В соответствии с Перечнем размер доплаты вышеуказанным работникам должен составлять 15 % должностного оклада (оклада).*

2) в нарушение ст.121 ТК РФ дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условия труда работникам предоставляется без расчета количества дней, фактически отработанных во вредных условиях.

*В стаж работы, который дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в таких условиях время (ч. 3 ст. 121 ТК РФ).*

*Расчет количества дней вышеуказанного отпуска производится в соответствии с Инструкцией о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20.*

*Кроме того, в соответствии с п. 8 Инструкции N 273/П-20 дополнительный отпуск должен предоставляться работнику в полном размере, если в данном рабочем году он фактически проработал во вредных условиях не менее 11 месяцев. Если работник отработал менее 11 месяцев, то дополнительный отпуск ему предоставляется пропорционально времени, которое он отработал.*

3) в нарушение терминологии, предусмотренной Положением об оплате труда № 415, а также используемой в ТК РФ, при подготовке документов учреждения используются некорректные понятия («доплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда»).

4) в нарушение ст. 103 ТК РФ графики сменности медицинского персонала доводятся до сведения работников позднее чем за один месяц до введения их в действие;

5) в нарушение ст. 72 ТК РФ при изменении существенных условий трудового договора вносятся не все актуальные изменения (отсутствуют сведения об изменении условий труда на рабочем месте, а также об установлении доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными (или) опасными условиями труда в случае перевода работника). Вместе с тем, все необходимые гарантии представляется в полном объеме (Малова С.А., Славинская Н.А.).

Нарушения в сфере законодательства об охране труда:

6) в нарушение требований п.8 Приложения 3 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» нарушен порядок проведения предварительных медицинских осмотров. Работодатель (его представитель) не организовал учет выданных направлений на предварительный медицинский осмотр лицам, поступающим на работу. Документы по учету не представлены;

7) в нарушение требований ст. 212, 225 ТК РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда Российской Федерации и Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29, ГОСТа 12.0.004-2015 в учреждении не со всеми сотрудниками вовремя проведен первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте;

8) в нарушение требований ст. 212 ТК РФ, п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н, в учреждении для сотрудников, работающих по внешнему совместительству, не приобретаются средства индивидуальной защиты.

---

указываются выявленные нарушения со ссылкой на нормы действующего законодательства

---

Нарушения, выявленные в ходе проведения проверки, необходимо устранить в срок до «03» апреля 2020 г.

По результатам проведения проверки министерством рекомендовано

1) устранить выявленные нарушения в указанный срок;

2) представить отчет об устранении выявленных нарушений (с приложением копий подтверждающих документов) в министерство в срок до 06.04.2020;

---

3) соблюдать нормы действующего законодательства в области трудовых отношений и охраны труда.

указать меры реагирования, принятые министерством на нарушения, выявленные в ходе проведения проверки

Подписи лиц, проводивших проверку:

*M.K. Zhiganova*  
*N.V. Savelyeva*

М.К. Жиганова

Н.В. Савельева

Подпись лиц, участвующих в проведении проверки:

*N.A. Slavinskaya*  
подпись уполномоченного  
Н.А. Славинская

лица подведомственного учреждения, присутствующего при проведении проверки

С актом проверки ознакомлен(а),

(срок для ознакомления - не более 5  
сведения об ознакомлении или об отказе

рабочих дней со дня получения акта)

О.В. Козлов

от ознакомления с актом проверки уполномоченного лица подведомственного учреждения

«24» декабря 2019 г.

*[Signature]*

(подпись)

*[Signature]*