

Приложение к приказу
от 15.02.2019 № 14-ОД

Утверждаю
Директор ГКУ СО «Центр социальной
адаптации для лиц без определенного места
жительства и занятий и иных категорий граждан,
попавших в трудную жизненную ситуацию»

О.В. Козлов
15.02.2019

План

Мероприятий по противодействию коррупции
в ГКУ СО «Центр социальной адаптации для лиц без определенного
места жительства и занятий и иных категорий граждан, попавших
в трудную жизненную ситуацию» (ГКУ СО «Центр социаладаптации»)
на 2019 – 2021 годы.

№ п.п.	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
Цель Развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в ГКУ СО «Центр социаладаптации»			
1. Реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности ГКУ СО «Центр социаладаптации»			
1.1	Обеспечение на регулярной основе деятельности комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений
1.2	Обеспечение контроля принятия и исполнения планов по противодействию коррупции в Учреждении	Постоянно	Директор, руководители структурных подразделений

1.3	Заслушивание на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в Учреждении отчетов комиссии по противодействию коррупции в Учреждении и иных вопросов, касающихся сферы противодействия коррупции	Постоянно	Руководители структурных подразделений
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.			
	Контроль распределения материальных ресурсов	Постоянно	Директор, главный бухгалтер
2.2	Соблюдение требований Федерального от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» при размещении заказов и заключении государственных контрактов и договоров на поставку продукции, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения	Постоянно	Директор, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений
2.3	Организация и обеспечение действенной кадровой политики в целях профилактики коррупционных правонарушений (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в соответствии с действующим законодательством РФ.	2019-2021	Инспектор по кадрам
2.4	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	2019-2021	Инспектор по кадрам
2.5	Обеспечение установленного уровня оплаты труда и социальной защищенности работников Учреждения	постоянно	Директор, главный бухгалтер

2.6	Обеспечение включения в трудовые договоры сотрудников обязанностей по противодействию коррупции («Соблюдать законодательство о противодействии коррупции, исполнять приказы Учреждения, распоряжения и поручения руководителя Учреждения в сфере противодействия коррупции»)	постоянно	Инспектор по кадрам
2.7	Обеспечение ознакомления сотрудников Учреждения с нормативными и правовыми актами в сфере противодействия коррупции (под роспись)		Инспектор по кадрам
2.8	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования.	2019-2021	Инспектор по кадрам
2.9	Организация эффективного контроля за соблюдением законодательства о защите персональных данных, обеспечение защиты персональных данных работников Учреждения	2019-2021	Инспектор по кадрам
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.			
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных документов, распорядительных документов,готавливаемых сотрудниками Учреждения	Постоянно	Юрисконсульт
3.2	Обеспечение эффективного взаимодействия с государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	2019-2021	Юрисконсульт
3.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по повышению правовых знаний работниками Учреждения, в том числе по вопросам изучения законодательства о противодействии коррупции.	По согласованном у графику	Юрисконсульт
3.4	Уведомление работником учреждения своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему	В случае возникновения ситуации	Руководители структурных подразделений

	каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных нарушений, о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения		
3.5	Введение и обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	2019-2021	Заместитель директора
3.6	Мониторинг печатных средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности Учреждения	постоянно	Руководитель социальной службы
3.7	Рассмотрение не позднее трех дней сообщений, опубликованных в СМИ в т.ч. в теле- и радиопередачах, о нарушениях или ненадлежащем исполнении работниками Учреждения законов Российской Федерации и Самарской области, Указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, постановлений (распоряжений) министра социально – демографической и семейной политики Самарской области	в случае публикации соответствующего его сообщения	Руководитель социальной службы
3.8	Прием устных обращений по телефону "горячей линии" "Нет коррупции" от граждан и юридических лиц о конкретных фактах коррупционной направленности в Учреждении	постоянно	Руководители структурных подразделений
3.9	Проведение обходов стационарных отделений с проведением бесед с пациентами об удовлетворенности действиями персонала Учреждения	еженедельно	Руководители структурных подразделений
3.10	Проведение индивидуальных профилактических бесед с работниками Учреждения, направленных на недопущение незаконного получения материального вознаграждения от клиентов	постоянно	Руководители структурных подразделений

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА
И ЗАНЯТИЙ ИНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, ПОПАВШИХ В ТРУДНУЮ ЖИЗНЕННУЮ СИТУАЦИЮ»

ПРИКАЗ

15.02.2019

№ 14 – ОД

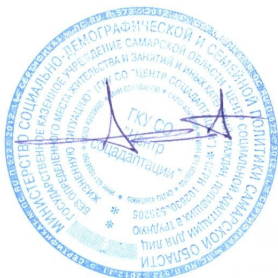
Об утверждении Плана
мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО «Центр социальной
адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и иных
категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию»
на 2019 – 2021 годы.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ
"О противодействии коррупции", руководствуясь Постановлением
правительства Самарской области от 27.11.2013 № 673 "Об утверждении
государственной программы "Противодействие коррупции в Самарской области"
на 2014 - 2021годы",

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО
«Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства
и занятий и иных категорий граждан, попавших в трудную жизненную
ситуацию» на 2019 – 2021 годы согласно приложению.

Директор



О.В. Козлов

Протокол № 1
заседания комиссии
по противодействию коррупции в ГКУ СО «Центр соадаптации»

г. Самара

18.01.2019

Председательствовал: Председатель комиссии – Радаев А.В., заместитель директора.

Присутствовали: Секретарь комиссии: Землянникова Р.У. – сестра-хозяйка, председатель ППО;

Члены комиссии:

Гальцева Н.В. – медицинская сестра диетическая;

Ленковец Ю.С. – и. о. заведующего отделением (социальной службой).

Повестка заседания:

1. Об утверждении плана работы межведомственной комиссии по противодействию коррупции на 2019 год.
2. Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению и противодействию коррупции должностными лицами.

По первому вопросу выступил: Радаев А.В. с предложением рассмотреть проект плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2019 год.

Заслушав информацию докладчика,

Комиссия решила:

- Утвердить план работы комиссии по противодействию коррупции на 2019 год.

- Обеспечить постоянный контроль за исполнением плана работы комиссии на 2019 год.

(ответственный – Радаев А.В.)

По второму вопросу выступила: Гальцева Н.В.

Мероприятия, включенные в комплекс мер, рекомендуется осуществлять по следующим направлениям:

- 1) информирование работников ГКУ СО «Центр соадаптации» об установленных действующим законодательством Российской Федерации за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, в том числе за подкуп иностранных должностных лиц;
- 2) разъяснение работникам ГКУ СО «Центр соадаптации» порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

В целях поддержания и повышения уровня знаний, квалификации сотрудники ГКУ СО «Центр соадаптации» участвуют в семинарах, круглых столах по вопросам исполнения законодательства о контрактной системе.

Заслушав информацию докладчика, **Комиссия решила:**

- Информацию Худолеевой Ю.А. принять к сведению.
- Усилить контроль по исключению коррупционных факторов при проведении закупок.

(ответственный – Худолеева Ю.А.)

Председатель комиссии

А.В. Радаев

Секретарь комиссии

Р.У. Земляникова

3) закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения работников, процедур и форм соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции;

4) обеспечение открытости деятельности ГКУ СО «Центр социализации», включая внедрение мер общественного контроля;
Основными задачами осуществления комплекса мер являются:

а) формирование в ГКУ СО «Центр социализации» негативного отношения к поведению работников, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

б) организация исполнения нормативных правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;

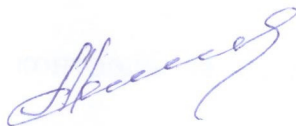
в) обеспечение выполнения работниками ГКУ СО «Центр социализации» норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

Заслушав информацию докладчика, **Комиссия решила:**

- Информацию Гальцевой Н.В. принять к сведению.

- Обеспечит исполнение рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению и противодействию коррупции работниками ГКУ СО «Центр социализации» (ответственные – руководители структурных подразделений ГКУ СО «Центр социализации»)

Председатель комиссии



А.В. Радаев

Секретарь комиссии



Р.У. Земляникова

Протокол № 2

заседания комиссии по противодействию коррупции в ГКУ СО «Центр соадаптации»

г. Самара

30.05.2019

Председательствовал: Председатель комиссии – Радаев А.В., заместитель директора.

Присутствовали: Секретарь комиссии: Земляникова Р.У. – сестра-хозяйка, председатель ППО;

Члены комиссии:

Гальцева Н.В. – медицинская сестра диетическая;

Ленковец Ю.С. – и. о. заведующего отделением (социальной службой).

Приглашены: Кравченко А.Г. – главный бухгалтер;

Худолеева Ю.А. – контрактный управляющий.

Повестка заседания:

1. Анализ исполнения Федерального законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГКУ СО «Центр соадаптации».

По первому вопросу выступила: Худолеева Ю.С.

С целью обеспечения принципа открытости и прозрачности Федерального закона № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в первом квартале 2019 года ГКУ СО «Центр соадаптации» произведено закупок на общую сумму 508 239,28 рублей.

В результате состоявшихся процедур закупок экономия составила 71 470,28 руб. Таким образом, участники закупок не знают друг друга и не могут договориться о результате торгов и согласовать стоимость контракта, что положительно влияет на снижение начальных цен и благоприятствует развитию конкуренции в целом.

В целях минимизации коррупционных рисков при определении начальной максимальной цены контракта используются методы, установленные статьей 22 Федерального закона №44-ФЗ.